

COMPTE RENDU – PLANIFICATION ANNUELLE 2025-2026

11 mars 2025

Membres présents :	Mme Marie Deschênes, présidente	M. Sylvain Ouellet, vice-président
	M. Alain Arsenault	Mme Claudine Lapointe
	M. Bertrand Plante	M. Jean-Philippe Duclos
	M. Martin Rouleau	M. Alexis Roy
	Mme Nicole Simard, directrice générale	
Membre invitée présente :	Mme Brigitte Labbé, CRHA	

1. Retour sur la planification 2024-2025

1. Forces de l'organisation 2024-2025	Suivi 2025
Connaissance du marché	Voir plan d'action 2025-2026
2. Défis de l'organisation 2024-2025	Suivi 2025
Structure opérationnelle	

• Le nombre d'inspecteurs versus les territoires couverts. • Poste PM et soir • Relève CA	• Il reste encore un problème de constance pour les soirées. Nicole demandera à chaque inspecteur d'assurer 4 présences par mois et de soumettre leur horaire un mois à l'avance. Elle pourra assurer le suivi à l'aide des feuilles de temps. Cette mesure sera intégrée aux politiques organisationnelles. De plus 1 poste d'inspecteur est prévu pour le territoire de Sherbrooke. • Pour Me Cantin, la relève a été identifiée à son bureau et devrait assister à deux rencontres du Comité. Me Cantin prévoit être en poste jusqu'en 2025 et pour une partie de 2026. La relève de Monsieur Claude St-Marseille a déjà été assurée.
• Complexe pour les réclamations	• La complexité résidait dans la compréhension du calcul des vacances par les inspecteurs, mais celui-ci a été réalisé.
• Manque de visibilité et promotion.	• Il y a eu des affichages sur les réseaux sociaux et de la publicité radio. • TAQ
• Développer une formation pour les assujettis.	• Un soutien avait été apporté à Lachance et Gravel pour offrir une formation en entretien, mais cela n'a pas abouti.
• Radiem	• Le statu quo.
• Impacts sur CPEEP, court et moyen terme (1 an). Assurer une répartition équitable du travail REER versus tâches terrain.	• L'intégration du REER s'est très bien déroulée et n'a eu aucun impact sur le temps consacré aux opérations sur le terrain.

3. REER collectif	Suivi 2025
Impacts sur CPEEP, court et moyen terme (1 an). Assurer une répartition équitable du travail REER versus tâches terrain. - Assurer que Chantale et Nicole ne soient pas trop impliquées dans les opérations REER et puissent se concentrer sur leurs tâches à haut rendement - Dans l'éventualité où Chantal désire être moins présente sur la route, si elle est réaffectée au REER et moins de coordination, son poste et sa rémunération seront à revoir.	- Chantale est très impliquée toutefois, la situation est sous contrôle. - Le rôle de Chantal est différent, mais fait se concentrer toujours sur la coordination.
Un deuxième poste à la comptabilité est ouvert pour un remplacement de maternité et restera au retour de la contrôleuse.	Fait
4. Structure interne	Suivi 2025
Mieux définir les rôles internes.	Les secteurs extérieurs de Québec, Sherbrooke et leurs environs sont pris en charge par Céline.
Relève membre du CA (2 à 3 personnes d'ici 5 ans), les substituts peuvent pallier court terme.	Fait
Connaissance du marché et nouveaux joueurs (proactivité) Définir plan d'action avec firme de lobbyisme et relation publique	Voir plan d'action 2025-2026
Moyens financiers	

• Sommes non réaffectées – stratégies à définir pour roulement des placements. • Sommes pour palier en cas de poursuite. • Doit se positionner sur le montant nécessaire des placements.	• Un fond a été créé à la suite des recommandations de Mallette. • Fait • Fait
5. Promotion et communication	Suivi 2025
• Manque de visibilité et promotion • Plus présent sur FB • Voir public cible afin de valider quels réseaux sociaux, développer et optimiser. Actuellement, les stratégies sont orientées vers les 55 ans et plus, mais pas vers la nouvelle génération. • Donner jusqu'à octobre 2024 à la firme de communication afin de valider leur proactivité. • Refaire le visuel du site web • Voir possibilité d'une application CPEEP	• Comité en place
Loi 25 sur le site internet	• Fait
6. Rôle des inspecteurs	Suivi 2025
Valider le besoin de développer certains secteurs et embauche de nouveaux employés -80% des opérations se font sur le territoire de Québec.	• Fait
Formation interne pour le volet salarial des inspecteurs.	• En continu

OBJECTIFS 2025-2026

1. Le marché		
Description	Actions à prendre	Responsable/Échéancier
Connaissance du marché : celui-ci évolue considérablement. Par exemple, au cégep Limoilou, sur 21 soumissionnaires, 16 étaient inconnus du CPEEP.	○ Le CPEEP doit faire des suivis sur les différents appels d'offres ou les écarts salariaux ne sont pas justifiés et trop élevés. ○ Dans la <i>Lettre d'état de dossier</i> : ajouter un encadré précisant les règles minimales du CPEEP que la firme retenue devra respecter.	Nicole avec l'équipe en place
Couvrir territoire de Sherbrooke	○ Poste à combler éventuellement	Nicole
FCEI (fédération canadienne des entreprises indépendantes)	○ À surveiller durant l'année, Sylvain doit contacter la FCEI pour savoir d'où vienne la perception d'être contre la Loi des décrets.	Sylvain/6 mai 2025
2. Promotion et communication		
Définition des objectifs et de la vision du CA pour le CPEEP	○ La vision demeure floue à ce stade. Sylvain, Nicole et Marie prévoient organiser une rencontre avec TAQ afin d'explorer les différentes possibilités. L'objectif est d'avoir des orientations claires pour la prochaine rencontre du CA.	Sylvain, Marie et Nicole/6 mai 2025

	○ Le défi ne se limite pas à l'inspection des entreprises ; il implique également l'élaboration de stratégies politiques, à définir en collaboration avec la firme TAQ. ○ Il est essentiel de déterminer des indicateurs précis afin d'évaluer efficacement l'impact des campagnes de lobbying et de publicité. ○ Définir les objectifs (quoi), les méthodes (comment) et le calendrier (quand), sachant qu'actuellement, l'accent est mis sur l'identification des destinataires (à qui).	
Arrivée du nouveau décret	○ Avec l'arrivée du nouveau décret le CPEEP aura à faire part des nouveautés et publiciser	Nicole
Capsule vidéo	○ Faire des capsules informatives pour renseigner employés et employeurs sur les règles du comité.	Comité communication/12 mars
Ajout site internet	○ Ajouter dans le prochain site internet la base d'un décret	Nicole
3. Vision et structure interne		
Où voulons-nous être dans 3 à 5 ans?	○ Toujours s'en tenir à la mission du Comité, soit de faire respecter le décret et assurer une constance. ○ D'ici 3 à 5 ans s'assurer d'être adapté aux nouvelles technologies.	
IA	○ Voir comment IA peut optimiser les opérations du Comité, toujours en conservant le volet confidentialité des renseignements. ○ Mettre à jour ou ajouter à la politique de confidentialité d'utilisation de l'IA dans le cadre du travail.	