

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022 – 2023

1. Structure interne

- Travailler sur l'implantation du REER;
- Liste des tâches pour mener à bien le projet;
- Établir un échéancier.

2. Promotion et communication

- Faire plus de communication écrite aux employés. (Communiquer de l'information sur le REER.

3. Analyse

- Établir un processus d'accueil pour les nouveaux membres;
- Produire des documents qui seront rendus publics sur le site internet du Comité paritaire.

4. Rôle des inspecteurs

- Revenir comme avant la COVID-19. Faire plus d'inspection sur la route.